

Муниципальное образование Магдагачинского
муниципального района Амурской области
муниципальное казенное учреждение
«Управление образования администрации Магдагачинского района»

П Р И К А З

30.08.2022

п. Магдагачи

№ 269

Об утверждении положения
о мониторинге эффективности деятельности
методической службы

В целях получения объективной и достоверной информации об
эффективности деятельности методической службы.

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить положение о мониторинге эффективности деятельности муниципальной методической службы Магдагачинского района (Приложение 1).
2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор МКУ
«Управление образования
администрации МР»



Т.В.Савватеева

ПОЛОЖЕНИЕ О МОНИТОРИНГЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ МЕТОДИЧЕСКОЙ СЛУЖБЫ МАГДАГАЧИНСКОГО РАЙОНА

1. Общие положения

Положение о мониторинге эффективности деятельности муниципальной методической службы Магдагачинского района разработано в соответствии с Положением о модели методической службы в Магдагачинском районе.

Деятельность муниципальной и школьной методических служб направлена на достижение следующих важных результатов:

- рост профессиональной компетентности специалистов муниципальной системы образования;
- формирование эффективной системы непрерывного образования педагогических кадров;
- создание оптимальной модели сетевой и межсетевой организации методической работы;
- содействие созданию единого методического пространства;
- обобщение и тиражирование в муниципальной системе лучших педагогических и управленческих практик, в том числе опыта работы инновационных площадок, проблемных и творческих групп;
- создание системы сопровождения и стимулирования инновационной деятельности в муниципальной системе образования;
- осуществление мониторинга состояния муниципальной системы образования;
- формирование и обновление информационного банка муниципальной образовательной системы;
- участие в подготовке и проведении муниципальных педагогических конференций, профессиональных конкурсов, и т.п.;

2. Объект мониторинга

Деятельность (содержание и результаты) муниципальной методической службы в Магдагачинском районе.

3. Цель мониторинга

Получение объективной и достоверной информации об эффективности деятельности методической службы.

Задачи:

- создание условий для разработки муниципальной и школьной моделей методического сопровождения педагогов;

- развитие мотивации к поиску новых форм и содержания методической поддержки учителя;
- формирование единой системы оценки методического пространства муниципалитета и обеспечение единой системы управления методическим сопровождением;
- своевременное выявление изменений, происходящих в образовательном процессе с целью выявления и трансляции позитивного опыта.
- организация системы наставничества;
- внедрение преимущественно активных, интерактивных и практике-ориентированных форм методического сопровождения.

Принципы обеспечения мониторинга

- реалистичность требований, норм и показателей мониторинга;
- открытость и прозрачность мониторинговых процедур;
- полнота и достоверность информации о состоянии и качестве методической работы;
- открытость и доступность информации о результатах мониторинговых исследований для всех субъектов методической службы.

4. Ожидаемый результат

Мониторинг позволит получить следующие результаты:

- аналитическое обобщение результатов деятельности образовательных организаций и субъектов системы образования;
- разработка прогноза научно-методического обеспечения профессиональной деятельности педагогов и развитие их профессионализма.

5. Критерии эффективности деятельности муниципальной методической службы

- соответствие содержанию и организации методической работы специфике муниципалитета ;
- наличие системы поддержки молодых педагогов и/или системы наставничества;
- развитие и поддержка районных и школьных методических объединений;
- наличие системы аналитической деятельности;
- наличие управленческих решений по результатам анализа деятельности муниципальных и школьных методических объединений;
- наличие показателей мониторинга системы методической работы;
- организация работы по инновационному развитию системы образования.

6. Система оценивания показателей мониторинга

Каждый критерий делится на показатели, отражающие степень разработанности того или иного направления деятельности методической службы. Наличие подтверждения каждого показателя оценивается одним баллом. Общее количество баллов суммируется, анализируется состояние муниципальной и школьной методических служб, формируются дефициты, принимается управленческое решение по результатам мониторинга.

7. Система сбора и обработки информации

Сбор информации для мониторинга осуществляется один раз в год, в июне месяце текущего года, путём внесения информации в таблицу заместителями директоров школ и методистами МБУ «информационно методический центр» и обработки информации Директором МБУ «Информационно методический центр». Составляется аналитический отчёт о работе муниципальной методической службы и адресные рекомендации по совершенствованию системы методической работы в муниципалитете.

**Критерии эффективности деятельности муниципальной
методической службы**

№ п/п	Критерий	показатели	Оценка	итоги	
				16	06
1	Соответствие содержания и организации методической работы специфике образовательных организаций	Положение о деятельности муниципальной методической службы /Программа деятельности муниципальной методической службы	Наличие одного документа - 1 балл, отсутствие - 0 баллов		
			Соответствие планируемых результатов заявленным целям - 1 балл, отсутствие - 0 баллов		
		План-график работы муниципальной методической службы	Наличие одного документа - 1 балл, отсутствие - 0 баллов		
		Информационный ресурс муниципальных методических служб (страница на сайте и др)	Наличие одного документа - 1 балл, отсутствие - 0 баллов		
		Адресные рекомендации для коллективов школ, разных категорий педагогов	Наличие одного документа - 1 балл, отсутствие - 0 баллов		
2	Наличие системы поддержки молодых педагогов и/или системы наставничества	«Дорожная карта»/план-график мероприятий по поддержке молодых педагогов и/или реализации системы наставничества	Наличие одного документа - 1 балл, отсутствие - 0 баллов		
		Работа постоянно действующей «Школы молодого педагога»	Наличие одного документа - 1 балл, отсутствие - 0 баллов		
		Изучение состояния адаптации молодых педагогов в специфике профессиональной деятельности	Наличие муниципального мониторинга адаптации молодых педагогов к специфике		

			профессиональной деятельности - 1 балл, отсутствие - 0 баллов		
		Организация конкурсных мероприятий для молодых педагогов	Наличие -1 Отсутствие – 0		
3	Развитие и поддержка школьных методических объединений	Наличие плана-графика заседаний РМО	Наличие -1 Отсутствие – 0		
		Наличие методических семинаров для руководителей школ	Наличие -1 Отсутствие – 0		
		Наличие методических материалов, представленных на муниципальном и региональном уровне	Наличие -1 Отсутствие – 0		
		Активность представителей школьных методических объединений в профессиональных конкурсах	Участие в профессиональных конкурсах, грантах - 1 балл, отсутствие - 0 баллов		
		Изучение профессиональных потребностей и дефицитов работников образования	Наличие муниципального мониторинга профессиональных потребностей и дефицитов работников образования - 1 балл, отсутствие - 0 баллов		
		Перспективный план-графика повышения квалификации педагогических и руководящих	Наличие -1 Отсутствие – 0		
		Прогнозирование, планирование и организация повышения квалификации педагогических работников	Наличие плана-графика повышения квалификации педагогических работников - 1 баллов, отсутствие - 0 баллов		
		Разработка и издание методических пособий	Наличие методических		

			материалов, представленных на региональных конкурсах методических продуктов - 1 балл, отсутствие - 0 баллов		
		Разработка и издание методических пособий	Наличие методических материалов, представленных на региональных конкурсах методических продуктов - 1 балл, отсутствие - 0 баллов		
		Организация и результативность участия в профессиональных конкурсах	Проведение муниципального этапа конкурса «Учитель года Амурской области» - 1 балл, отсутствие - 0 баллов		
			Участие в региональном этапе конкурса «Учитель года Амурской области» - 1 балл, отсутствие - 0 баллов		
		Изучение состояния деятельности школьной методической службы	Наличие мониторинга - 1 балл, отсутствие - 0 баллов		
4	Наличие системы аналитической деятельности	Аналитические справки (отчёты) о результатах оценочных процедур (ВПР, ОГЭ, ЕГЭ и других)	Наличие аналитической справки -о результатах ВПР- 1 балл, -о результатах ОГЭ - 1 балл, -о результатах ЕГЭ - 1 балл;		

			-о результатах муниципальных диагностических работ - 1 балл; отсутствие - 0 баллов		
		Аналитическая справка о результатах повышения квалификации	Наличие документа - 1 балл, отсутствие - 0 баллов		
		Аналитическая справка по аттестации педагогов	Наличие документа - 1 балл, отсутствие - 0 баллов		
		Аналитическая справка о деятельности школьных муниципальных методических объединений	Наличие документа - 1 балл, отсутствие - 0 баллов		
5	Наличие управленческих решений по результатам анализа деятельности школьных муниципальных методических объединений, методических служб на уровне муниципалитета	Приказы, распоряжения, программы по результатам анализа деятельности школьных методических объединений, методических служб на уровне муниципалитета; протоколы заседаний, советов по результатам и другие подтверждающие материалы по результатам аналитической деятельности	Наличие материалов по данному направлению - 1 балл, отсутствие - 0 баллов Включение опыта методической муниципальной службы в Банк лучших практик в сфере образования Амурской области - дополнительно 2 балла		
6	Наличие показателей мониторинга системы методической работы	Мониторинг показателей системы методической работы на уровне муниципалитета Отчет о методической работе за год в соответствии с показателями мониторинга	Наличие одного из документов, содержащих информацию по данному направлению, - 1 балл, отсутствие - 0 баллов		
7	Организация	Наличие региональных инновационных	Наличие приказа о		

работы по инновационному развитию системы образования	площадок	присвоении статуса региональной инновационной площадки - 1 балл, отсутствие - 0 баллов		
	Наличие пилотных площадок по одному из направлений инновационной деятельности	Наличие приказа о присвоении статуса региональной пилотной площадки - 1 балл, отсутствие - 0 баллов		
	Наличие стажировочных площадок по одному из направлений инновационной деятельности	Наличие приказа о присвоении статуса региональной стажировочной площадки - 1 балл, отсутствие - 0 баллов		