

Муниципальное образование Магдагачинского
муниципального района Амурской области
муниципальное казенное учреждение
«Управление образования администрации Магдагачинского района»

П Р И К А З

05.09.2022

п. Магдагачи

№ 282

Об утверждении
дорожной карты
реализации целевой
модели наставничества
на 2022-2024гг.

Во исполнение распоряжения Министерства просвещения России от 25.12.2019 № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися», в рамках реализации региональных проектов «Успех каждого ребёнка», «Современная школа», «Молодые профессионалы»

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить план мероприятий (дорожную карту) внедрения и реализации целевой модели наставничества в образовательных организациях Магдагачинского района на 2022-2024гг. (Приложение 1).
2. Руководителям образовательных организаций ознакомить заинтересованных педагогов с приказом.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на методиста МБУ «ИМЦ» Шейко О.В.

Директор МКУ
«Управление
образования
администрации МР»



Т.В. Савватеева

План мероприятий (дорожная карта) внедрения и реализации целевой модели наставничества
в образовательных организациях Магдагачинского района на 2022-2024г.г.

№ п/п	Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности	Ответственный
1. Нормативно-правовое регулирование внедрения целевой модели наставничества					
1.1.	Утверждение рабочей группы по внедрению целевой модели наставничества; определение ответственных лиц в образовательных организациях за взаимодействие с муниципальным куратором.	Ежегодно сентябрь	Приказ ОО	Внедрение и реализация ЦМН во всех ОО	Определяется ОО
1.2.	Разработка дорожной карты внедрения целевой модели наставничества образовательными организациями.	Ежегодно сентябрь	Приказ ОО	Полная реализация дорожной карты	Определяется ОО
1.3.	Разработка/корректировка положения о внедрении целевой модели наставничества образовательными организациями.	По необходимости	Приказ ОО Положение о ВЦМН	Приведение НПБ ОО в соответствие	Определяется ОО
	Разработка и утверждение распорядительных актов о внедрении целевой модели наставничества.	Ежегодно сентябрь	Наличие распорядительных актов	Приведение НПБ ОО в соответствие	Определяется ОО
1.4.	Разработка и утверждение плана мероприятий по внедрению целевой модели наставничества.	По отдельному плану	Приказ УО Аналитическая справка по итогам учебного года	Полная реализация плана мероприятий, публикация плана и результатов проведения мероприятий на сайте УО	МБУ «ИМЦ»
2. Организационно-методическое сопровождение и информационная поддержка участников внедрения целевой модели наставничества					
2.1.	Корректировка баз наставников и наставляемых, из числа обучающихся и педагогов образовательными организациями.	По необходимости	Обновлена база наставников и наставляемых	Количество участников, охваченных системой наставничества.	Куратор внедрения целевой модели наставничества

2.2.	Размещение информации о реализации целевой модели наставничества на информационных ресурсах Управления образования.	Постоянно	Не менее 5 публикаций на ресурсах: [ссылки]	МБУ «ИМЦ»
2.3.	Реализация деятельности «Школы молодого педагога» в рамках реализации целевой модели наставничества.	По отдельному плану	Приказ УО Аналитическая справка о положительных результатах итогового анкетирования	МБУ «ИМЦ»
3. Содействие распространению лучших наставнических практик				
3.1.	Организация муниципальных конкурсов, фестивалей с участием наставнических пар.	По отдельному плану	Заявки на участие от ОО	МБУ «ИМЦ»
3.2.	Участие в тематических мероприятиях регионального и федерального уровня, направленных на популяризацию наставничества.	По мере проведения		МБУ «ИМЦ»
4. Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества				
4.1.	Мониторинг процесса реализации программ наставничества в образовательных организациях.	Октябрь Май	Аналитическая справка по итогам мониторинга	МБУ «ИМЦ»
4.2.	Оценка мотивационно-личностного компетентностного, профессионального роста участников целевой модели наставничества.	Апрель	Аналитическая справка	МБУ «ИМЦ»
4.3.	Публикация результатов программы на сайтах образовательных организаций.	Май	Публикации ОО	Определяется ОО