

ГЛАВА МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
МАГДАГАЧИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ
(МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ МАГДАГАЧИНСКИЙ РАЙОН)
АДМИНИСТРАЦИЯ МАГДАГАЧИНСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

06.09.2022

№ 613

пгт. Магдагачи

«Об утверждении порядка и условий начисления стимулирующих выплат педагогическим работникам, реализующих программы в рамках персонифицированного финансирования дополнительного образования»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением главы муниципального образования Магдагачинского района от 16.11.2021 № 743 «Об установлении систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казённых учреждений», в целях упорядочения оплаты труда и усиления материальной заинтересованности педагогических работников, реализующих программы в рамках персонифицированного финансирования дополнительного образования

п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить прилагаемый:

Порядок и условия начисления стимулирующих выплат педагогическим работникам, реализующих программы в рамках персонифицированного финансирования дополнительного образования (приложение № 1).

2. Директору МКУ «Управление образования администрации Магдагачинского района» (Т.В.Савватеева) довести настоящий порядок до сведения педагогических работников, реализующих программы в рамках персонифицированного финансирования дополнительного образования.

3. Выплаты за востребованность дополнительных общеразвивающих программ осуществлять с 01 сентября 2022 года.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.



А.И. Горюнов

Порядок и условия начисления стимулирующих выплат педагогическим работникам, реализующих программы в рамках персонифицированного финансирования дополнительного образования

1. Настоящий порядок начисления стимулирующих выплат педагогическим работникам, реализующих программы в рамках персонифицированного финансирования дополнительного образования (далее – порядок) разработан в целях повышения эффективности педагогического труда, усиления материальной заинтересованности в повышении качества работы, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей педагогических работников.

2. В случае перехода программы дополнительного образования на персонифицированное финансирование дополнительное образование при определении стимулирующих выплат по итогам работы педагогу дополнительного образования может быть применен показатель «Востребованность дополнительных общеразвивающих программ», который рассчитывается в процентах как сумма соотношений фактического числа обучающихся в группах к максимально возможному (согласно документам Учреждения) числу обучающихся в группах, деленная на число групп дополнительных общеразвивающих программ, которые ведет педагогический работник и в которых обучаются дети по договорам, заключенным в рамках системы персонифицированного финансирования. Расчёт стимулирующей выплаты производится по формуле:

$$V_{\text{пед}} = \frac{\sum_{i=1}^n \frac{O_{\text{факт } i}}{O_{\text{макс } i}}}{n}, \text{ если } \frac{O_{\text{факт } i}}{O_{\text{макс } i}} < 78\%, \text{ то } \frac{O_{\text{факт } i}}{O_{\text{макс } i}} = 0$$

, где

$V_{\text{пед}}$ – востребованность программ, которые ведет педагогический работник,

$O_{\text{факт } i}$ – фактическое число обучающихся в i -й группе,

$O_{\text{макс } i}$ – максимально возможное (согласно документам Учреждения) число обучающихся в i -й группе,

n – число групп дополнительных общеразвивающих программ, которые ведет педагогический работник и в которых обучаются дети по договорам, заключенным в рамках системы персонифицированного финансирования.

Показатель определяется по состоянию на последнее число каждого календарного месяца.

3. Согласно приложению к соглашению «О реализации проекта «Успех каждого ребенка»» на территории Магдагачинского района от 30.03.2020 г. № 2-2020-Е2, доля детей в возрасте от 5 до 18 лет охваченных дополнительным образованием на 2022 год составляет 78 %.

Если $V_{\text{пед}} < 78\%$, то стимулирующая выплата по итогам работы педагогическому работнику по данному основанию не начисляется.

Если $V_{\text{пед}} \geq 78\%$, то размер стимулирующей выплаты по итогам работы педагогическому работнику за соответствующий месяц рассчитывается в пределах фонда оплаты труда, согласно приложению № 1 к настоящему порядку по следующей формуле:

$$СВ = ДО \times V_{\text{пед}}$$

где,

СВ – размер стимулирующей выплаты педагогическому работнику за соответствующий месяц,

ДО – должностной оклад (ставка) педагогического работника за соответствующий месяц.

4. Основанием для применения данного показателя является ходатайство заместителя директора по учебно-методической работе на основании данных АИС «Навигатор дополнительного образования, приказ по учреждению. Данный показатель также рассматривается на заседании рабочей группы по распределению стимулирующих выплат.

«Показатели и размер выплат по итогам работы
работниками учреждения»

| Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения | Условия | | Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке |
|--|---|------------------------------|--|
| | Наименование | Индикатор | |
| Востребованность дополнительных общеразвивающих программ* <i>*для педагогов дополнительного образования, реализующих программы в рамках персонифицированного финансирования дополнительного образования</i> | максимально возможное число обучающихся в группе от максимально возможной численности в группах | востребованность $\geq 78\%$ | 30% |