

Адресные рекомендации по выявлению и устранению дефицита педагогических кадров в Магдагачинском районе.

Мониторинг выявления кадровых потребностей проводился ежеквартально, в течении 2021-2022 учебного года. Цель мониторинга: выявить и принять меры по устранению дефицита педагогических кадров.

МБУ «ИМЦ»:

- составить прогноз перспективной потребности системы общего образования в педагогических кадрах;
- осуществлять мониторинг прогнозной потребности в кадрах на муниципальном уровне и уровне образовательной организации для получения достоверной информации о кадровом составе и определения путей решения возникающих проблем.
- организовать проведение мероприятий, конкурсов с целью позиционирования педагогической профессии.

Руководителям образовательных организаций:

- определить качественную и количественную потребность.
- осуществлять адресную подготовку старшеклассников к поступлению на педагогические специальности;
- проводить мероприятия, направленные на демонстрацию достижений сельских учителей.
- разработать и внедрять систему мотивации педагогических работников с целью профилактики текучести кадров.
- стимулировать педагогов на прохождение аттестации на квалификационные категории.
- для закрепления молодых педагогов проводить работу по адаптации. Закрепить педагогов-наставников.
- Изучить положительный опыт по внедрению системы наставничества в МОБУ Магдагачинской СОШ № 1.

Директор МБУ «ИМЦ»

С.Ю.Кочнева