

Аналитическая справка по выявлению и устранению дефицита педагогических кадров в Магдагачинском районе.

Мониторинг выявления кадровых потребностей проводился ежеквартально, в течении 2021-2022 учебного года. Цель мониторинга: выявить и принять меры по устранению дефицита педагогических кадров.

В Магдагачинском районе функционируют 14 образовательных организаций: 13 школ и одно дошкольное учреждение. Образовательную деятельность осуществляют 295 педагогов.

В районе 20% педагогов имеют высшую категорию. Показатель выше (равный) районному в МДОАУ д/с «Сказка» (18%), МОБУ Магдагачинской СОШ № 1 (40%), МОБУ Магдагачинской СОШ № 2 имени М.Т. Курбатова (26%), МОБУ Сивакской СОШ (20%), МОБУ Ушумунской СОШ (38%), МОБУ Дактуйской СОШ (23%). Показатель ниже районного в МОБУ Гонжинской СОШ (12%), МОБУ Черняевской СОШ (5%), МОБУ Магдагачинской СОШ № 3 (9%). Из этого видно, что наибольшее число педагогов, имеющих высшую категорию в МОБУ Магдагачинской СОШ № 1 (40%), МОБУ Ушумунской СОШ (38%). В МОКУ Толбузинской ООШ, МОКУ Гудачинской ООШ таких педагогов нет. 30 % педагогов имеют первую квалификационную категорию. Наибольшее число педагогов, имеющих первую категорию в МОБУ Ушумунской СОШ (56%).

Показатель выше районного в МОБУ Тыгдинской СОШ имени Т.А. Бояринцева (54%), МОКУ Гудачинской ООШ (50%), МОБУ Гонжинской ООШ (50%) МДОАУ детский сад «Сказка» (31%). Низкий показатель в МОБУ Черняевской СОШ (5 %), МОБУ Магдагачинской СОШ № 3(6%), МОКУ Толбузинской ООШ (0%), МОКУ Кузнецовской ООШ (0 %).

Всего за 2021-2022 учебный год повысили свою квалификации – 84% педагогов. - необходимо пройти курсы повышения квалификации - 32 педагогическим работникам (16%).

Так же проходили педагоги обучение в ООО «Центр инновационного образования и воспитания» г. Санкт-Петербург, ООО «Инфоурок», ЧУ ДПО «Академия повышения квалификации и профессиональной переподготовки» г. Ростов-на-Дону, негосударственное образовательное частное учреждение организации дополнительного профессионального образования «Актион-МЦФЭР» г. Москва, на сайте www.Единыйурок.онлайн.

С марта 2022 года проходили курсы повышения квалификации по программе «Реализация требований обновленных ФГОС НОО, ФГОС ООО в работе учителя» прошли 103 педагога (51,5%), планируют пройти курсы 27 педагогов до середины июля 2022 года.

Предметные курсы повышения квалификации прошли- 122 педагога (61%).

Первая помощь -148 педагога (74%).

Для руководителей и заместителей проходили курсы по программе «Управление переходом на обновленные ФГОС» -19 человек.

По функциональной грамотности -39 человек.

Цифровая образовательная среда-40 человек.

По внеурочной работе-33 человека, по ОВЗ- 101 человек.

Эксперты ЕГЭ и ОГЭ- 7 человек.

По дошкольному образованию прошли курсы повышения квалификации 36 педагогов (50%).

Мониторинг кадрового обеспечения позволил выявить следующую проблему: с одной стороны, происходит сокращение количества молодых специалистов, а с другой-старение педагогических кадров. В течение нескольких лет идет увеличение количества работающих пенсионеров. Наибольшее количество учителей со стажем более 20 лет отмечается среди учителей начальных классов (23%).

По результатам комплектования на май 2022 года в районе имеется 18 вакансий. Информация о вакансиях размещена на сайте управления образования.

В 2021-2022 году за счет программы «Земский учитель» закрыта вакансия учителя математики в МОКУ Чалганской ООШ, вакансия учителя иностранного языка в МОБУ Гонжинской СОШ. В 2022 учебном году за счет программы будет закрыта вакансия учителя русского языка и литературы в МОБУ Черняевской СОШ. Через внешнее совмещение закрыты следующие вакансии: учитель иностранного языка, учитель физики (МОБУ Сивакская СОШ), учитель физической культуры (МОБУ Ушумунская СОШ), учителя иностранного языка (МОКУ Кузнецовская ООШ, МОКУ Толбузинская ООШ, МОБУ Черняевская СОШ), учитель иностранного языка, учитель обществознания, учитель истории, учитель литературы (МОБУ Магдагачинская СОШ № 3). Руководители вышеуказанных образовательных организаций принимали участие в Ярмарке вакансий, которая проходила в апреле 2022 года в БГПУ.

На данный момент в БГПУ обучается 3 студента-целевика (1 чел.-1 курс, 2чел.-3 курс).

В районе ведет свою работу районный педагогический класс. Обучающиеся проходят обучение на базе МОБУ Магдагачинской СОШ № 2 имени М.Т.Курбатова. С целью популяризации педагогической профессии было организовано проведение игры «Педагогический КВИЗ», в которой приняли участие обучающиеся педагогического класса и молодые педагоги. Также с целью оказания методической помощи для молодых педагогов в районе создана «Школа молодого педагога»

С сентября 2021 года в образовательные организации прибыли 6 молодых специалистов. В целях поддержки были произведены выплаты в размере 15 000-20000 руб. С января 2022 года согласно постановлению главы Магдагачинского района от 28.12.21 № 894 выплаты увеличены до 100.000 руб.-высшее образование, до 80 000 руб.-среднее специальное. Также предусматривается выплата педагогам, прибывшим по программе «Земский учитель» в размере 50.000 руб. В район предусмотрена выплата на компенсацию коммунальных расходов.

На основании вышеизложенного рекомендовать:

МБУ «ИМЦ»:

-составить прогноз перспективной потребности системы общего образования в педагогических кадрах;

-осуществлять мониторинг прогнозной потребности в кадрах на муниципальном уровне и уровне образовательной организации для получения достоверной

информации о кадровом составе и определения путей решения возникающих проблем.

-организовать проведение мероприятий, конкурсов с целью позиционирования педагогической профессии.

Руководителям образовательных организаций:

-определить качественную и количественную потребность.

-осуществлять адресную подготовку старшеклассников к поступлению на педагогические специальности;

-проводить мероприятия, направленные на демонстрацию достижений сельских учителей.

-разработать и внедрить систему мотивации педагогических работников с целью профилактики текучести кадров.

-стимулировать педагогов на прохождение аттестации на квалификационные категории.

-для закрепления молодых педагогов проводить работу по адаптации. Закрепить педагогов-наставников.

-Изучить положительный опыт по внедрению системы наставничества в МОБУ Магдагачинской СОШ № 1.

Директор МБУ «ИМЦ»

С.Ю.Кочнева