

**ГЛАВА МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
МАГДАГАЧИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА АМУРСКОЙ
ОБЛАСТИ
(МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ МАГДАГАЧИНСКИЙ РАЙОН)
АДМИНИСТРАЦИЯ МАГДАГАЧИНСКОГО РАЙОНА**

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

15.03.2024

№ 139

пгт. Магдагачи

Об утверждении плана мероприятий (дорожной карты) по закрытию вакансий педагогических кадров в муниципальных образовательных организациях Магдагачинского района на 2024-2026 гг.

В целях обеспечения педагогическими и управленческими кадрами в муниципальных образовательных организациях

п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить план мероприятий (дорожную карту) пр закрытию вакансий педагогических кадров в муниципальных образовательных организациях Магдагачинского района на 2024-2026 гг.
2. Настоящее постановление вступает в силу с момента его подписания.
3. Контроль исполнения настоящего постановления оставляю за собой.



А.И. Горюнов

УТВЕРЖДЕН
Постановлением
главы Магдагачинского района
от 15.03. 2024 № 139

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ (дорожная карта)
по закрытию вакансий педагогических кадров в муниципальных образовательных организациях
Магдагачинского района на 2024-2026 гг.

Цель: обеспечение педагогическими и управленческими кадрами в муниципальных образовательных организациях.

Задачи:

- сохранение и развитие имеющегося кадрового потенциала;
- совершенствование системы профориентационной работы на педагогические специальности;
- привлечение и закрепление молодых специалистов в образовательные организации;
- обеспечение методической поддержки молодых педагогов;
- оказание мер социальной поддержки педагогов;
- повышение социального статуса и престижа педагогической профессии;
- создание нормативно-правовых, информационных, организационных, научно-методических условий для реализации плана;
- обеспечение межведомственного взаимодействия в рамках реализации данного Комплексного плана.

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки исполнения	Результат. Критерии выполнения.
1. Организационные мероприятия (управление дорожной картой)				
1.1	Разработка Плана мероприятий (дорожная карта) по решению кадрового дефицита в системе общего образования на уровне образовательного учреждения	Образовательные организации	До 01.05.2024	План мероприятий (дорожная карта) по решению кадрового дефицита в системы общего образования на уровне образовательной организации

1.2	Размещение информации по наличию вакантных должностей педагогического состава образовательных организаций на официальных сайтах ОО, МКУ «Управление образования МР»	Управление образования Образовательные организации	Ежемесячно	Информация на странице сайта
1.3	Проведение мониторинга вакансий в образовательных организациях	Управление образования Образовательные организации	Ежемесячно	Информация о наличии вакансий
1.4	Подготовка планов мероприятий образовательных организаций («дорожной карты») по обеспечению педагогическими кадрами и контроль за их реализацией	Управление образования Образовательные организации	Ежеквартально (контроль)	«Час контроля» по реализации планов на уровне организаций
2. Увеличение абсолютного числа педагогических работников				
2.1	Формирование потребности муниципалитета на целевую подготовку/переподготовку по очной и заочной формам обучения	Управление образования	Ежегодно до 1 ноября.	Обеспечение ежегодного снижения карового дефицита
2.2	Заключение договоров на обучение по целевым направлениям в соответствии с потребностями муниципальной системы	Управление образования	Ежегодно до 1 июля	Договоры на обучение по целевым направлениям
2.3	Организация прохождения студентами педагогических практик по месту их будущего трудоустройства или по месту окончания школы (с целью повышения практической ориентированности)	Образовательные организации	В течение года	Договоры о прохождении практики. Количество выпускников, трудоустроившихся в муниципальные учреждения образования
2.4	Проведение ярмарок вакансий в общеобразовательных организациях	Образовательные организации	Ежегодно, 2 квартал	Программа ярмарки. Отзывы участников
2.5	Сотрудничество образовательных организаций с ФГБОУ ВО «БГПУ», ГПОАУ АО «Амурский педагогический колледж» с целью привлечения студентов выпускных курсов.	Образовательные организации, ФГБОУ ВО «БГПУ», ГПОАУ АО «Амурский	Постоянно	Закрытие вакансий.

		педагогический колледж»		
3.Профориентационная работа				
3.1	Профориентационная работа. Обучение в профильном психолого-педагогическом классе (создание условий для профессиональной мотивации/ориентации обучающихся образовательных организаций на получение педагогической профессии)	Управление образования МБУ«ИМЦ» Образовательные организации	Постоянно	Увеличение числа абитуриентов, поступающих в учреждения высшего и среднего специального образования на педагогические специальности
3.2	Формирование базы данных школьников, поступивших в учреждения профессионального педагогического образования (в целях организации работы, направленной на дальнейшее сопровождение студента)	Образовательные организации	до 1 октября ежегодно	Информация о выпускниках, поступивших на педагогические специальности
3.3	Организация демо-дней (дней Дублера) в общеобразовательных организациях	Образовательные организации	1-2 раза в год	Программы демо-дней (дней Дублера). Отзывы участников
4.Сохранение кадрового потенциала				
Проведение нормирования труда педагогических работников.				
4.1	Проведение анализа объёма учебной нагрузки	Образовательные организации	Апрель, ежегодно	Перераспределение педагогической нагрузки в образовательных учреждениях (имеющих вакансии)
Создание условий для профессиональной деятельности				
4.3	Развитие образовательной среды образовательных организаций	Управление образования Образовательные организации	Постоянно	Создание комфортных условий труда. Повышения мотивации к педагогическому творчеству
4.4.	Создание условий для повышения мотивации к педагогическому творчеству	Управление образования МБУ«ИМЦ» Образовательные организации	Постоянно	

4.5	Организация участия педагогов общеобразовательных организаций в муниципальном конкурсе «Педагог года Магдагачинского района» среди педагогов-предметников различных профилей	Управление образования МБУ «ИМЦ» Образовательные организации	Ежегодно	Формирование позитивного отношения к педагогической профессии. Участие педагогов в муниципальных и областных конкурсах
4.6	Повышение квалификации руководящего и педагогического состава образовательных организаций через курсовую подготовку и переподготовку педагогических работников по актуальным направлениям развития образования	Управление образования МБУ «ИМЦ» Образовательные организации	2024-2026	Информационная справка
4.7	Организация и курирование деятельности муниципальных и региональных стажировочных площадок в рамках работы по повышению профессиональной компетентности руководящих и педагогических работников, проведение образовательного события «Единый день открытых дверей «Школа-территория успеха»	МБУ «ИМЦ» Образовательные организации	Постоянно	Аналитическая справка
5. Организация работы по адаптации и закреплению молодых специалистов				
5.1	Организация участия молодых педагогов в муниципальном конкурсе «Педагогический дебют»	Управление образования МБУ «ИМЦ» Образовательные организации	Ежегодно	Закрепление молодых специалистов в ОУ, при условии реализации мер социальной поддержки. Формирование позитивного отношения к педагогической профессии.
5.2	Организация участия педагогов общеобразовательных организаций в фестивале «Неделя молодого педагога»	МБУ «ИМЦ» Образовательные организации	Ежегодно февраль-март	Формирование позитивного отношения к педагогической профессии
5.3	Организация участия молодых педагогов в работе «Школы молодого педагога» с привлечением педагогов-наставников, обучающихся психолого-педагогического класса	МБУ «ИМЦ» Образовательные организации	2024-2026	План мероприятий. Кол-во молодых педагогов – участников мероприятий

5.4	Информационно-методическое сопровождение молодых педагогических работников в системе общего образования	МБУ«ИМЦ» Образовательные организации	2024-2026	Программа/план информационно-аналитического сопровождения молодых педагогов; методисты
5.5	Развитие движения наставничества	МБУ«ИМЦ» Образовательные организации	2024-2026	Положение о наставничестве, План мероприятий, аналитические материалы
5.6	Организация участия молодых педагогов и наставников в конкурсе «Мой успешный проект»	МБУ«ИМЦ» Образовательные организации	Ежегодно в декабре	Формирование позитивного отношения к педагогической профессии
6.Повышение престижа педагогической профессии				
6.1	Стимулирование педагогических работников через награждение отраслевыми и государственными наградами, грамотами и благодарностями разного уровня	Управление образования Образовательные организации	2024-2026	Информационная справка
6.2	Выплата премии главы администрации Магдагачинского района в номинации «Лучший учитель образовательной организации», «Лучший педагог образовательной организации»	Управление образования	2024-2026	Формирование позитивного отношения к педагогической профессии
7.Формирование и подготовка резерва управленческих кадров				
7.1	Формирование базы данных резерва управленческих кадров	Управление образования Образовательные организации	Постоянно	База данных резерва управленческих кадров
7.2	Организация обучения педагогических работников, зачисленных в резерв управленческих кадров (в том числе переподготовка по управленческим специальностям)	Управление образования Образовательные организации	Ежегодно, 2024-2026	План обучения
7.3	Организация наставничества в подготовке резерва управленческих кадров системы общего образования руководителям со стажем до 3-х лет	Управление образования	Ежегодно, 2024-2026 годы	Положение о наставничестве руководителей Приказы о закреплении наставников

7.4	Информационное обеспечение деятельности по формированию, подготовке резерва управленческих кадров	Управление образования Образовательные организации	ежегодно, 2024-2026 годы	Аналитическая справка
7.5.	Организация участия резерва управленческих кадров, руководителей со стажем до 3-х лет в работе «Школы молодого руководителя» с привлечением наставников	Управление образования Образовательные организации	2024-2026	Аналитическая справка
8.Меры социальной поддержки педагогических работников				
8.1	Единовременная выплата молодым и вновь прибывшим педагогам в размере 80 000-100 000 руб.	Управление образования	2024-2026	Количество получателей выплаты в текущем году
8.2	Обращение к районному Совету народных депутатов с предложением по увеличению единовременной выплаты	Управление образование	2 квартал 2024г.	Увеличение ЕДВ
8.3	Приобретение квартиры молодому специалисту	Управление образование	Август 2024	Количество получателей