

Муниципальное образование Магдагачинского района  
Отдел образования администрации Магдагачинского района

**ПРИКАЗ**

21.09.2021 г.

п. Магдагачи

№ 255

Об утверждении муниципальной программы  
«Выявление и устранение дефицита педагогических кадров»

Во исполнение мероприятий по повышению качества образования, с целью выявления и устранения дефицита педагогических кадров

**п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить муниципальную программу «Выявление и устранение дефицита педагогических кадров» на 2021-2026гг (далее-Программа) согласно приложению к настоящему приказу.
2. Контроль за исполнением приказа возложить на директора МБУ «ИМЦ» С.Ю.Кочневу.

Начальник  
отдела образования



Л.А. Попова

Муниципальная программа  
«Выявление и устранение дефицита педагогических кадров».

Учащиеся могут эффективно использовать новые технологии и новые знания, которые стремительно развиваются и становятся приоритетными в учебном процессе, только под умелым руководством творческих учителей. Учитель занимает центральное место в любом процессе, направленном на повышение образовательного уровня.

В последнее время в обществе все чаще говорят о проблеме нехватки молодых преподавателей. Согласно данным статистики, 60 % выпускников педагогических вузов не стремятся работать в сфере образования.

Школа без молодых учителей напоминает семью, где есть только старшее поколение и внуки. В такой семье традиции будут, а движения вперед – нет, потому что именно молодые учителя в состоянии признавать свои ошибки, делать прорывы вперед, реализовывать смелые идеи. В то же время молодым и начинающим учителям необходима профессиональная помощь в овладении педагогическим мастерством, в освоении функциональных обязанностей учителя, классного руководителя. Решению этих задач способствует создание гибкой и мобильной системы, способной оптимизировать процесс профессионального становления молодого педагога и вновь прибывшего учителя, сформировать у них мотивацию к самосовершенствованию, саморазвитию, самореализации. В этой системе должна быть отражена жизненная необходимость молодого и вновь прибывшего специалиста получить поддержку опытных педагогов-наставников, которые готовы оказать им теоретическую и практическую помощь на рабочем месте, повысить их профессиональную компетентность.

Паспорт программы «Выявление и устранение дефицита педагогических кадров».

Наименование Программы	Программа «Выявление и устранение дефицита педагогических кадров».
Цель и задачи реализации программы	Цель: Выявить и принять меры по устранению дефицита педагогических кадров. Задачи: 1. Провести комплекс мероприятий по привлечению молодых и опытных специалистов через размещение информации о вакансиях на официальном сайте. 2. Участие в реализации программы «Земский учитель». 3. Изучить внутренние кадровые ресурсы. Обеспечить

	<p>профессиональную переподготовку имеющих кадров по отдельным направлениям.</p> <p>4. Совершенствовании профориентационной работы «Педагогического класса». Заключение целевых договоров.</p> <p>5. Оказывать поддержку молодым, вновь прибывшим педагогам через единовременную выплату пособия.</p> <p>6. Повысить уровень профессиональной компетентности педагогов.</p>
Целевые показатели	<p>1. Количество остродефицитных вакансий.</p> <p>2. Количество заключенных договоров о целевом обучении в педагогических ВУЗах, колледжах.</p> <p>3. Наличие педагогического класса.</p> <p>4. Доля педагогов, прошедших курсы повышения квалификации.</p> <p>5. Доля педагогов, прошедших переподготовку.</p> <p>6. Доля педагогов, имеющих первую и высшую категорию.</p> <p>7. Единовременная выплата молодым, вновь прибывшим педагогам.</p> <p>8. Участие в программе «Земский учитель».</p>
Методы сбора и обработки информации	<p>С целью сбора и обработки информации будут использованы следующие методы: опрос, анализ, мониторинг, диагностика. Обработка информации будет представлена в виде аналитической справки.</p>
Мониторинг показателей	<p>1. Предоставление ежеквартально сведений о вакансиях.</p> <p>2. Два раза в год анализ прохождения курсовой подготовки</p> <p>3. Два раза в год анализ прохождения аттестации.</p> <p>4. Раз в год выплата молодым и вновь прибывшим педагогам.</p>
Меры, мероприятия по достижению целей.	<p>1. Сбор ежеквартально сведений о вакансиях.</p> <p>2. Организация прохождения курсовой подготовки, переподготовки педагогических кадров.</p> <p>3. Размещение информации о вакантных местах на сайте.</p> <p>4. Участие в Ярмарке вакансий при Благовещенском государственном педагогическом университете.</p> <p>5. Участие в национальном проекте «Земский учитель»</p> <p>6. Заключение договоров по целевому обучению.</p> <p>7. Организация работы педагогического класса.</p> <p>8. Организация методической поддержки молодым педагогам. Организация работы «Школы молодого педагога».</p> <p>9. Единовременная выплата молодым педагогам и вновь прибывшим.</p>